



# ROMY BAUR

## Training | Beratung | Mediation

### KONTAKTINFORMATIONEN

Handy +49 176 80600463  
E-Mail romy.baur@holisticworking.com  
Anschrift Wiesenweg 9, 86756 Reimlingen  
Web www.holisticworking.com

### BERUFLICHE STATIONEN

**Mehr als 15 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Positionen und Tätigkeiten:**

- Beraterin, Trainerin, Coach
- Inhouse-Trainerin für Management, Fach- u. Führungskräfte
- Konfliktcoach & Mediatorin
- Personalleiterin & Mitglied des Managementteams
- Personalreferentin

### QUALIFIKATIONEN

- **Systemische Beraterin und Coach**  
ICO (Institut für Coaching und Organisationsberatung), Augsburg | 2020-2021
- **Wirtschaftsmediatorin**  
Institut für Mediation und Beziehungsmanagement, München | 2009-2010
- **Konfliktcoach und Co-Mediatorin**  
Institut für Mediation und Beziehungsmanagement, München | 2008-2009
- **Geprüfte HR-Managerin**  
Haufe-Akademie, Freiburg; zertifiziert durch FH Deggendorf | 2007

### MEINE SCHWERPUNKTE

#### Für Unternehmen u. Führungskräfte

- **Beratung bei und Entwicklung von maßgeschneiderten Projekten**
  - Change Management und Veränderungsprozesse
  - Teamcoaching
  - Personalentwicklung
- **Training, Coaching von Führungskräften und Teams zu den Themen**
  - Begleitung von Veränderungsprojekten
  - Begleitung oder Moderation von Konflikten in Teams und zw. Einzelpersonen
  - Mediation
  - Verhalten in Führungspositionen
  - wertschätzende Kommunikation, Dialog statt Monolog

#### Für Leaderinnen in Fach- u. Führungspositionen

- **Coaching und Mentoring**
- **Kommunikationstraining!" 2-tägiges Präsenzseminar**
  - Wie Sie sich als weibliche Fach- und Führungskraft im Job behaupten

### WIE ICH ARBEITE

- Ich verstehe mich als **Sparringspartnerin** auf Augenhöhe und berate und begleite Sie und Ihre Mitarbeiter\*innen bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen.
- Dabei gehe ich **ganzheitlich** vor. Es gilt, alle Mosaiksteine im Prozess zu finden und nicht nur an der Oberfläche zu kratzen. Vom Management bis zum einzelnen Mitarbeiter.
- Ich setze mich für eine Arbeitsatmosphäre mit **Wertschätzung, Respekt, Fairness und Diversität** ein.
- Tragfähige **Lösungen** können nur unter Einbeziehung **aller Beteiligten** erarbeitet werden. Ansagen von oben nach unten funktionieren nur kurz.
- **Widerstand ist eine völlig normale Reaktion** auf anstehende Veränderungen. Hier gilt die Ursachen dafür zu ergründen, um die Logik des Anderen zu verstehen.
- Jede Situation und jeder Mensch ist **individuell** – ich stelle mich gerne darauf ein.
- Ich spreche gerne **Klartext** – langes Reden um den heißen Brei herum liegt mir nicht.